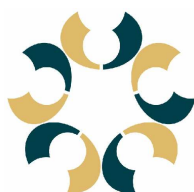




PROFIL MUNICIPAL DE SAINTE-HÉLÈNE

Une réalisation de



SADC
du Kamouraska

901, 5^e Rue, suite 100
La Pocatière (QC) G0R 1Z0
Téléphone : 418 856-3482
Télécopieur : 418 856-5053
sadck@sadckamouraska.com

Automne 2009

Table des matières

Remerciements et partenaires	3
Pourquoi des profils sociaux économiques	4
Faits saillants pour la municipalité de Sainte-Hélène	5
Évolution de la population municipale 1986-2006	6
Évolution de la part des moins de 25 ans dans la population municipale	7
Évolution de la part des 65 ans et plus dans la population municipale	8
Plus haut niveau de scolarité atteint chez les 15 ans et plus	9
Situation du logement à Sainte-Hélène	10
L'emploi par secteur de la population municipale	11
Lieu de travail habituel de la population municipale	12
Le chômage et le revenu des ménages à Sainte-Hélène	13
Les dépenses de fonctionnement, par poste, de la municipalité	14
Conclusion	15

Remerciements

Cette série de documents d'information a été réalisée par :

- Madame Brigitte Pouliot, directrice générale de la SADC du Kamouraska;
- Monsieur Maurice Pedneault, conseiller en développement local à la SADC du Kamouraska;
- Madame Émilie Dupont, chargée de projet pour la SADC du Kamouraska;
- Madame Jacqueline Théberge, secrétariat et bureautique à la SADC du Kamouraska.

Nous remercions également nos collaborateurs :

- Emploi-Québec La Pocatière;
- Le Centre local de développement (CLD) du Kamouraska;
- La MRC de Kamouraska;
- La Chambre de commerce Kamouraska-L'Islet;
- Les analystes régionaux de Statistique Canada et de l'Institut de la Statistique du Québec;
- Le Réseau des SADC du Québec et son outil de requêtes en statistiques, MIG.

Pourquoi des profils sociaux économiques ?

En 1999, le besoin de disposer de portraits de nos milieux locaux était criant. C'est ainsi qu'avaient été créés les profils municipaux « L'avenir c'est ici » des 19 municipalités couvertes par la SADC du Kamouraska.

En 2009, la nécessité de mettre à jour ce document se fait particulièrement sentir. Ces nouveaux portraits sont davantage comparatifs pour relativiser la situation municipale au regard de la situation de la MRC et de l'ensemble du Québec. Bien sûr, ils ne présentent pas tous les indicateurs analysables dans une collectivité, mais les éléments que nous faisons ressortir vont permettre d'avoir un portrait général et simple de la situation locale.

La MRC de Kamouraska, comme bien d'autres MRC du Québec, fait face à de nombreux enjeux et elle va devoir relever et composer avec des défis pour assurer son développement pour les prochaines décennies.

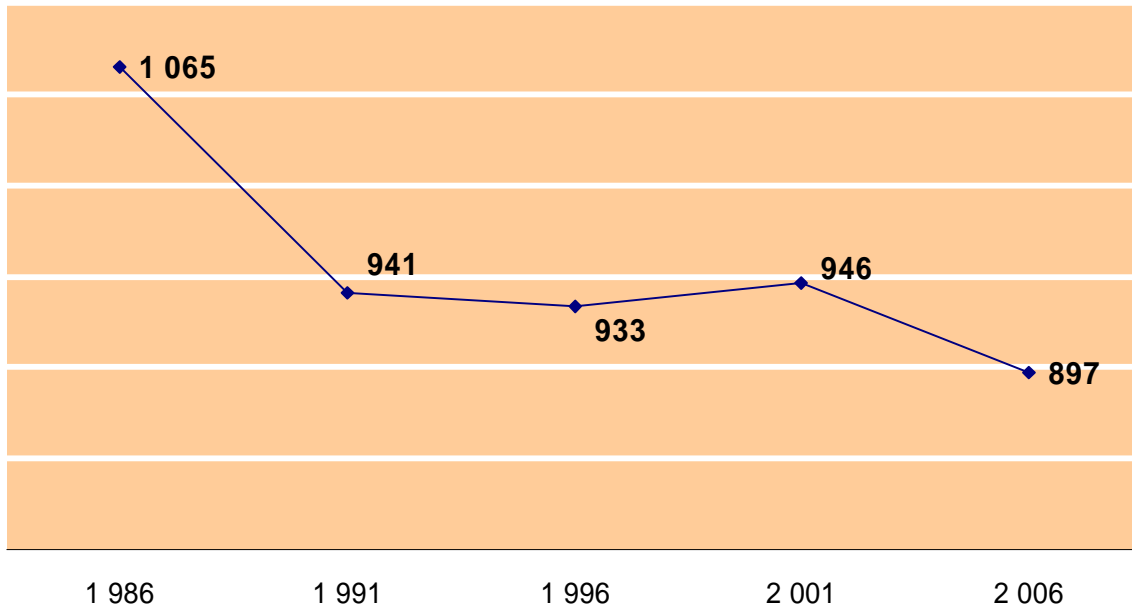
L'enjeu démographique, de par le vieillissement de la population et le départ d'une part importante des jeunes mais également, par l'intégration des nouveaux arrivants. Cet enjeu amène la question de la prise en charge des personnes âgées et les soins de santé mais également la question intergénérationnelle; ceci se reflète aussi dans la relève dans les entreprises et les instances de décisions, ainsi que les besoins croissants en main-d'oeuvre pour compenser les départs à la retraite d'un contingent important de baby-boomers. **L'enjeu économique**, qui pose la question du maintien et de la création d'emplois viables mais aussi qui questionne sur la place de l'innovation, de la formation et de l'entrepreneuriat. **L'enjeu social**, pour conserver une qualité de vie appréciable avec un milieu culturel dynamique, dans une communauté solidaire et en santé. Et enfin, **l'enjeu environnemental**, qui intervient dans tous les autres aspects sociaux économiques pour assurer un développement durable du territoire.

Les municipalités de la MRC auront toutes, dans les prochaines années, à mettre à jour leurs plans de développement locaux. Ce portrait de votre municipalité se veut donc un outil pour faciliter la prise de décision des acteurs locaux.

Faits saillants pour la municipalité de Sainte-Hélène

- ▶ Sainte-Hélène comptait 897 habitants en 2006. La population municipale est en baisse légère mais constante depuis vingt ans (1065 en 1986).
- ▶ L'âge médian de la population était de 43 ans en 2006.
- ▶ Les moins de 25 ans représentaient 29,5 % de la population municipale en 2006 contre 31,6 % en 1996.
- ▶ Les 65 ans et plus représentaient 17,3 % de la population municipale en 2006 contre 15,5 % en 1996.
- ▶ La valeur moyenne des logements est de 92 848 \$.
- ▶ 7 % des habitants de Sainte-Hélène occupent un emploi dans le secteur de l'agriculture et des industries relatives aux ressources, 16 % dans les services d'enseignements et 14 % dans les autres services.
- ▶ Sainte-Hélène comptait 97 entreprises en 2007 dont 42 de quatre employés et moins.
- ▶ 20 % des habitants de Sainte-Hélène travaillent dans leur municipalité de résidence.
- ▶ Le revenu médian des ménages de Sainte-Hélène était de 47 821 \$ en 2006.

Évolution de la population municipale 1986-2006

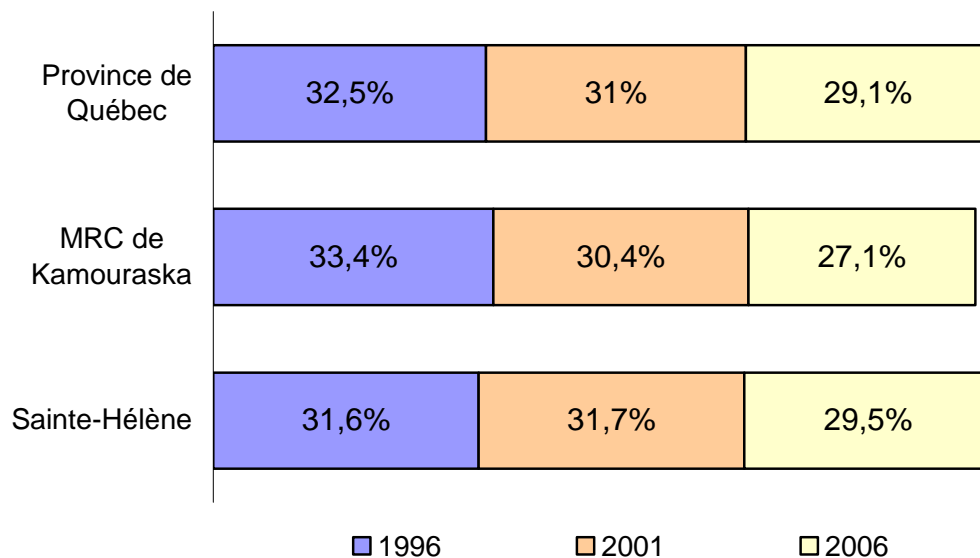


Source : Statistique Canada – recensements 1996, 2001 et 2006.

La municipalité de Sainte-Hélène comptait 897 habitants en 2006. Si la tendance générale observée est à la baisse depuis plusieurs décennies, la population semblait avoir atteint une relative stabilité ces dernières années (1991-2001) autour de 940 habitants. Toutefois sur la période la plus récente (2001-2006) on constate de nouveau une baisse de la population. Cette évolution pour cette période, (-5,2 %) est plus négative que l'évolution de la population de la MRC où on note une perte de 1,8 % de la population sur la même période.

Parallèlement, l'âge médian de la population passe de 38,3 ans en 1996 à 43 ans en 2006, confirmant ainsi le vieillissement de la population municipale, vieillissement plus marqué qu'au Québec (41 ans) et légèrement moins que dans la MRC (45,1 ans). Cette tendance est confirmée par l'importance respective des moins de 25 ans et des 65 ans et plus dans la population municipale, comme le montre le graphique suivant.

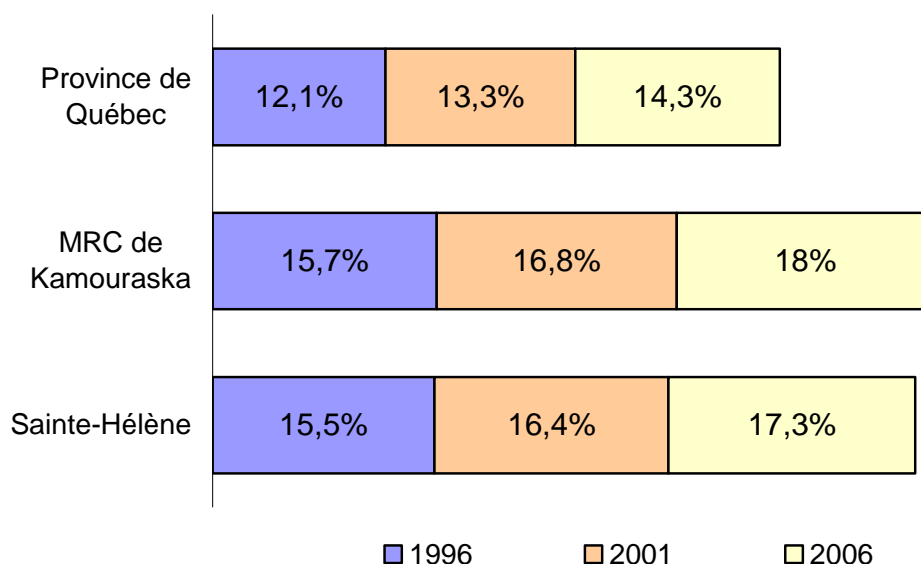
Évolution de la part des moins de 25 ans dans la population municipale



Source : Statistique Canada – recensements 1996, 2001 et 2006.

En 2006, la part des jeunes âgés de moins de 25 ans à Sainte-Hélène (29,5 %) est plus importante que dans la MRC (27,1 %) et qu’au Québec (29,1 %). Depuis 1996, la part de cette classe d’âge dans la municipalité a diminué de 2,1 points, ce qui est quand même mieux que pour l’ensemble de la MRC (-6,3 points), et mieux qu’au Québec (-3,4 points).

Évolution de la part des 65 ans et plus dans la population municipale

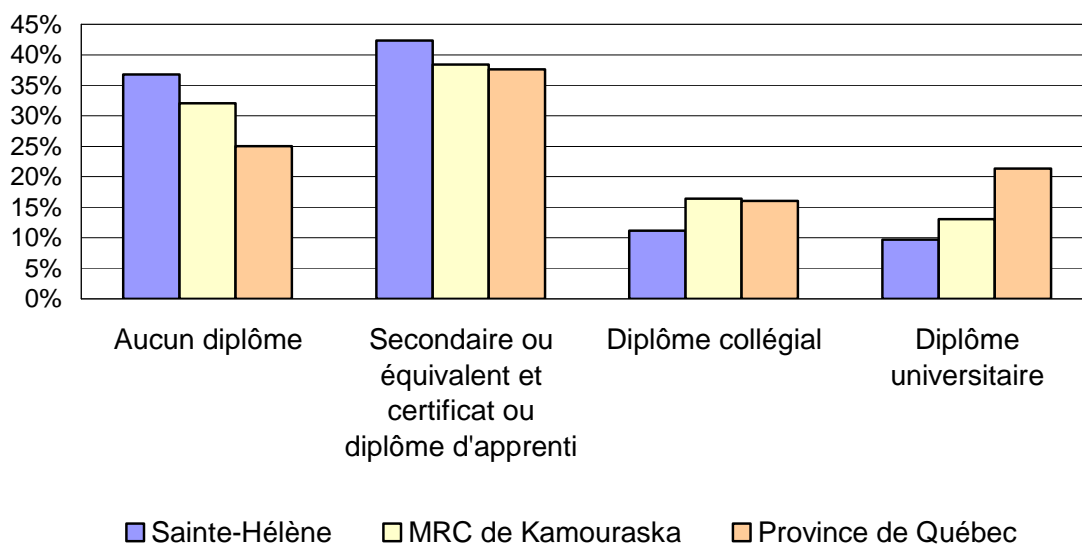


Source : Statistique Canada – recensements 1996, 2001 et 2006.

La part des 65 ans et plus à Sainte-Hélène (17,3 %) est moins importante qu'au Québec (14,3 %) mais légèrement supérieure à celle de la MRC (18 %). La part de cette classe d'âge a légèrement augmenté ces dix dernières années à Sainte-Hélène (+1,8 points) mais moins que dans l'ensemble de la MRC (+2,3 points) et qu'au Québec (+2,2 points).

On peut conclure cette section en disant que la population de Sainte-Hélène vieillit moins rapidement que l'ensemble de la MRC, avec des jeunes qui restent relativement présents, mais une classe d'âge des 65 ans et plus qui augmente rapidement.

Plus haut niveau de scolarité atteint chez les 15 ans et plus



Source : Statistique Canada – recensement 2006.

Concernant le plus haut niveau de scolarité atteint chez les 15 ans et plus, Sainte-Hélène abrite davantage de personnes sans aucun diplôme (37 %) que la MRC (32 %) et le Québec (25 %). En revanche, on y trouve davantage de diplômés du secondaire ou équivalent (42 %). Enfin, le pourcentage de diplômés du collégial et de diplômés universitaires à Sainte-Hélène est faible (respectivement 11 % et 10 %) à comparer à la MRC (16 et 13 %) et au Québec (16 et 21 %).

On peut donc dire que la population de Sainte-Hélène est, proportionnellement, moins diplômée que la population de la MRC et celle du Québec. Surtout, elle compte plus de personnes sans aucun diplôme et moins de diplômés universitaires.

Le logement à Sainte-Hélène

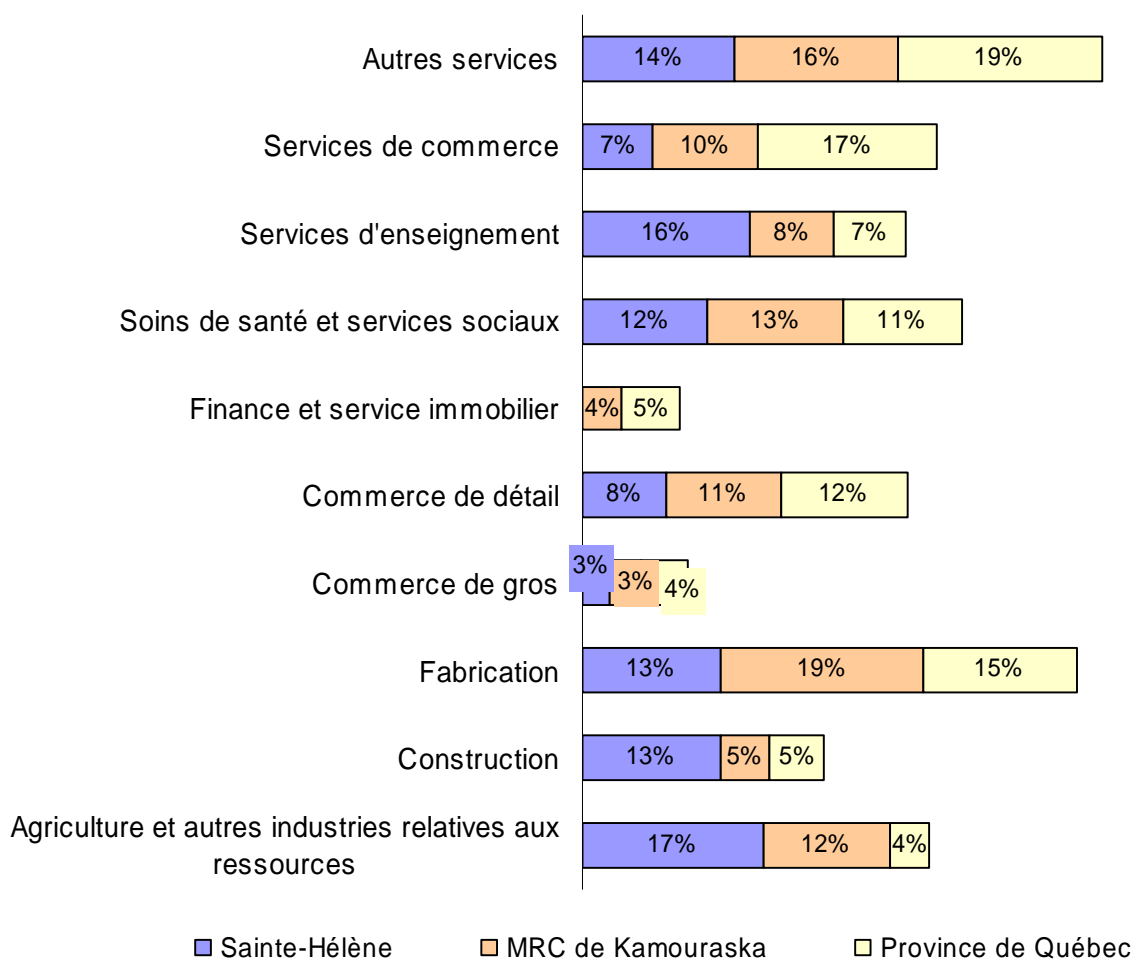
Concernant la situation du logement à Sainte-Hélène, la valeur moyenne des logements (92 848 \$) est légèrement inférieure à celle de la MRC (101 649 \$) et à celle du Québec (182 399 \$).

On peut également noter que 91 % des résidences de Sainte-Hélène sont occupées par leur propriétaire, pourcentage très supérieur à la moyenne québécoise (60,1 %) mais aussi à la situation dans la MRC (76,4 %).

Enfin, il y a beaucoup de maisons individuelles à Sainte-Hélène, 81 %, ce qui est plus que dans la MRC (73,5 %) et deux fois plus qu'au Québec (45,7 %).



L'emploi par secteur, de la population municipale



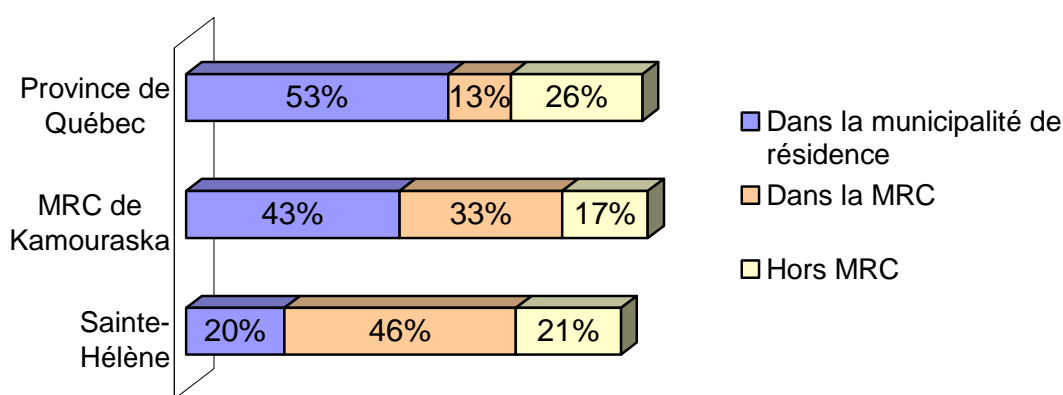
Source : Statistique Canada – recensement 2006.

Ce diagramme rappelle l'importance des emplois en agriculture et autres industries relatives aux ressources avec 17 % des emplois occupés par les habitants de la municipalité, comparativement à la MRC (12 %) et au Québec (4 %). Les deux autres secteurs principaux pourvoyeurs d'emplois pour la population de Sainte-Hélène sont les services d'enseignement (16 %) et les autres services (14 %).

Les entreprises de quatre employés et moins emploient 41,6 % des travailleurs du Kamouraska. La municipalité de Sainte-Hélène comptait pour sa part en 2007, 97 entreprises dont 42 de 4 employés et moins. (Source : Module d'Information Géographique – MIG – Réseau des SADC du Québec).

Concernant le lieu de travail pour les habitants de Sainte-Hélène, 10 % environ déclarent exercer leur profession à domicile¹, ce qui est légèrement moins que pour la MRC (12 %) mais plus que pour la province (7 %). Cette particularité a pour incidence d'augmenter la part de la population qui travaille à l'intérieur de sa MRC comme le démontre le graphique suivant.

Lieu de travail habituel de la population municipale



Source : Statistique Canada – recensement 2006².

La part des habitants de Sainte-Hélène travaillant dans leur municipalité de résidence (20 %) est moins importante que pour la moyenne des habitants de la MRC (43 %). En revanche, près de la moitié des travailleurs (46 %) restent exercer leur profession dans la MRC. La part des habitants de Sainte-Hélène (21 %) se déplaçant hors de la MRC pour occuper leur emploi, est supérieure aux autres habitants de la MRC (17 %) mais moindre que pour l'ensemble des québécois (26 %).

¹ Les activités professionnelles à domicile comprennent les travailleurs autonomes, ainsi que ceux ayant une entreprise ou leur lieu de travail sur leur propriété. Exemple : garagiste, agriculteur, restaurant...

Dans l'ensemble de la population active occupée de 15 ans et plus, les travailleurs sans adresse fixe de travail et ceux exerçant à l'extérieur du Canada n'étant pas identifiables comme « ayant un lieu habituel de travail », la somme des pourcentages peut ne pas atteindre 100 %.

Le chômage et le revenu des ménages à Sainte-Hélène

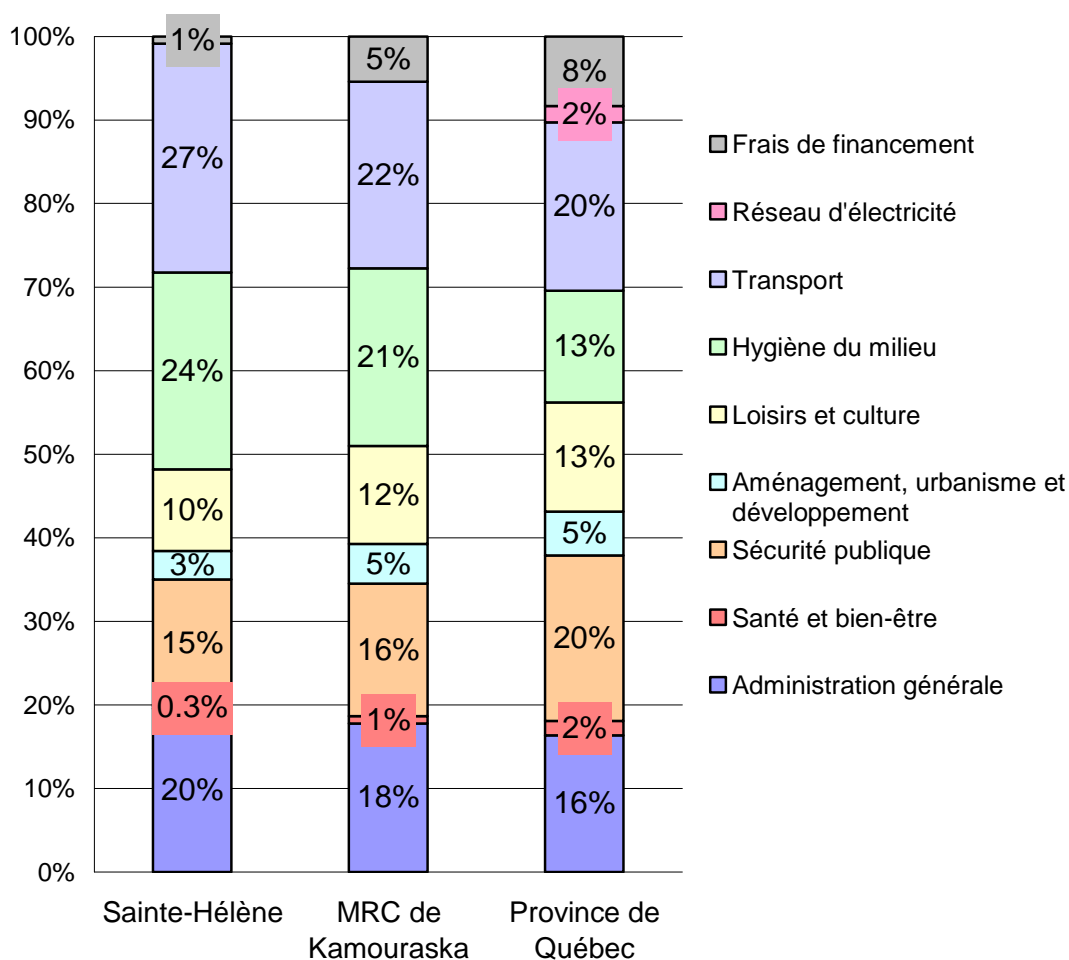
Concernant le chômage dans la MRC, les chiffres sont fortement influencés par les activités de Bombardier et la saisonnalité des emplois. Emploi-Québec La Pocatière, estime ce taux à 8,2 % pour l'année 2007-2008, ce qui est mieux que pour l'ensemble du Bas-Saint-Laurent (10,5 %) mais moins bon que pour le Québec (7,2 %). Les jeunes de 34 ans et moins sont davantage touchés par ce phénomène soit 29,2 % dans la MRC et 27,7 % dans la région Bas-Laurentienne pour la même période.

Pour cette même période, on estime que 13,9% des familles de la MRC de Kamouraska vivent de l'aide financière de dernier recours.

Enfin, le revenu médian des ménages de Sainte-Hélène s'élevait à 47 821 \$ en 2006, tandis que ceux de la MRC de Kamouraska et de la province s'élevaient respectivement à 51 583 \$ et 58 678 \$.

Finalement, la dernière section de ce document s'arrête sur les pourcentages par poste, des dépenses de fonctionnement de la municipalité de Sainte-Hélène, comparativement aux mêmes dépenses de l'ensemble des municipalités de la MRC et du Québec.

Pourcentages par poste, des dépenses de fonctionnement de la municipalité



Source : ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire.2005.

La municipalité de Sainte-Hélène a consacré une plus grande part de son budget pour l'administration générale, le transport et l'hygiène du milieu que la moyenne des municipalités de la MRC et que celles de la province. Ces trois postes ont accaparé 71 % des dépenses de fonctionnement de la municipalité, contre 61 % pour l'ensemble des municipalités de la MRC.

Conclusion

Mesdames, Messieurs, vous venez de prendre connaissance du portrait de votre municipalité. Comme vous pouvez le constater, il n'y a pas d'analyse fine des différents paramètres concernant votre milieu. Il s'agit plutôt d'une photographie comparative de la situation à un moment donné.

Pour nous, la SADC, ainsi que nos partenaires du développement, nous estimions important de rappeler quelques données de base pour vous permettre d'amorcer tout projet de développement, en ayant à l'esprit la planification stratégique de la MRC et les principaux enjeux (4) dont nous faisons état en début de ce fascicule, lesquels vont guider le travail des prochaines années.

Nous espérons donc que ce portrait général de votre municipalité puisse s'ajouter à votre trousse d'outils de travail et de référence facilitant la mise à jour de votre plan de développement local.

Nous avons été très enthousiasmés par la mise à jour de ces portraits et nous osons croire que vous pourrez nous alimenter, au fil des ans, sur certains de ces paramètres, tant par leur évolution que par tout autre élément qui sont critiques ou significatifs pour votre milieu. Nous sommes persuadés qu'en 10 ans, les situations évoluent de manière trop importante et que, faute d'informations pertinentes, nous puissions manquer des opportunités.

Brigitte Pouliot,

Directrice générale

SADC du Kamouraska